



De publicación inmediata: 10/07/2023

GOBERNADORA KATHY HOCHUL

**LA GOBERNADORA HOCHUL ANUNCIA IMPLEMENTACIÓN DE MEDIDAS
FEDERALES PARA PROTEGER A TRABAJADORES INDOCUMENTADOS
DURANTE INVESTIGACIONES LABORALES**

*El Departamento de Trabajo del Estado de Nueva York establece un nuevo
proceso presentado por el gobierno de Biden para proteger a los trabajadores
indocumentados*

*Los cambios fortalecen los esfuerzos para hacer rendir cuentas a los
empleadores inescrupulosos*

La gobernadora Kathy Hochul anunció hoy que el Departamento de Trabajo del Estado de Nueva York (NYSDOL, por sus siglas en inglés) ha implementado un nuevo proceso para proteger a los trabajadores inmigrantes indocumentados de represalias y despido durante disputas laborales, ampliando las protecciones implementadas a principios de este año por el gobierno de Biden. A través de una asociación interinstitucional con el Departamento de Seguridad Nacional de los EE. UU. (DHS, por sus siglas en inglés), el NYSDOL ahora está trabajando con trabajadores indocumentados y sus defensores para que reciban protección temporal contra enjuiciamiento y posible despido, así como la capacidad de trabajar legalmente en los EE. UU. si el trabajador está involucrado en investigaciones del NYSDOL. Este proceso de discrecionalidad procesal, que se amplió en el gobierno de Biden para incluir agencias estatales, ayuda a disminuir la resistencia a denunciar a empleadores inescrupulosos ejercida por los trabajadores indocumentados, quienes a menudo son amenazados con el despido u otras formas de represalia.

"Esta importante asociación con el Departamento de Seguridad Nacional de los EE. UU. no solo ayudará a proteger la integridad de nuestras investigaciones laborales, sino también la seguridad de los trabajadores vulnerables de Nueva York", **dijo la gobernadora Hochul**. "Nueva York se enorgullece de liderar el país en materia de protección de los trabajadores y continuaremos trabajando con nuestros socios locales, estatales y federales para garantizar que todos los trabajadores gocen de su derecho a la equidad y la seguridad en el lugar de trabajo, independientemente de su condición migratoria".

Los trabajadores indocumentados involucrados en investigaciones laborales del NYSDOL en el lugar de trabajo pueden presentar o hacer que un defensor o abogado presente en su nombre una solicitud de declaración de interés al NYSDOL que respalde la discrecionalidad procesal del DHS. La Unidad de Protección al Trabajador evaluará la solicitud y tomará una decisión en un plazo de 30 días. Por separado, el trabajador tendría que presentar al mismo tiempo una solicitud de acción diferida al DHS. Cada solicitud es revisada por el DHS y, si se aprueba, se le puede otorgar al trabajador una acción diferida, que lo protege del despido por dos años o más en el caso de investigaciones en curso o pagos posteriores de los empleadores. El estado de Nueva York ha otorgado 32 Declaraciones de Interés desde el lanzamiento de este proceso, afectando a más de 100 trabajadores.

Una vez que el DHS acepta una carta de Declaración de Interés, todos los trabajadores en un lugar de trabajo afectado por la investigación son elegibles para solicitar la acción diferida. Para obtener más información sobre el proceso, visite la [página web](#) sobre discrecionalidad procesal.

La comisionada del Departamento de Trabajo del Estado de Nueva York, Roberta Reardon, dijo: "El miedo a las represalias es paralizante para cualquier trabajador, pero es especialmente terrible para los inmigrantes. En el Departamento de Trabajo, investigamos todas las quejas, independientemente de su condición migratoria. Creemos que todos los trabajadores tienen derechos en todos los lugares de trabajo en todo el estado de Nueva York. Si algún trabajador es víctima o testigo de violaciones laborales, infórmenos. Podemos ayudar".

La senadora Kirsten Gillibrand expresó: "Los inmigrantes indocumentados contribuyen a la economía del estado de Nueva York y merecen tener protecciones en el lugar de trabajo, independientemente de su condición migratoria. Apoyo los esfuerzos de la gobernadora Hochul para implementar protecciones para los trabajadores indocumentados y hacer que los empleadores rindan cuentas".

El representante Jerry Nadler manifestó: "Todos los trabajadores merecen estar libres de explotación y represalias en el lugar de trabajo, y aplaudo el anuncio de hoy de la gobernadora Hochul, que ayudará a proteger a los trabajadores indocumentados de Nueva York durante las investigaciones laborales. La asociación del NYSDOL con los socios federales en el DHS traerá a la luz más prácticas laborales inescrupulosas, ya que los trabajadores pueden estar seguros de que no sufrirán represalias por denunciar las condiciones a las que se enfrentan".

El representante Paul Tonko sostuvo: "Sin las protecciones necesarias implementadas, los empleadores explotadores generalmente pueden evitar que los trabajadores indocumentados hablen en contra de las condiciones laborales ilegales o peligrosas con amenazas de deportación, lo que socava los derechos y las protecciones de todos los trabajadores. Ningún trabajador debe ser obligado a permanecer en silencio por temor a represalias. Estoy agradecido de que estas medidas federales, cuya implementación yo apoyé a fin de proteger a los trabajadores

inmigrantes y garantizar mejores estándares y un entorno de trabajo seguro para todos".

Richard Blum, abogado de Legal Aid Society, dijo: "La emisión de declaraciones de interés por parte del Departamento de Trabajo del Estado de Nueva York es un paso clave para combatir las amenazas y la atmósfera generalizada de miedo que generalmente acompaña al robo de salarios y otras prácticas laborales atroces".

Callen Lowell, miembro de Equal Justice Works, Brooklyn Defender Services, expresó: "Durante demasiado tiempo, los empleadores sin escrúpulos se han beneficiado de los trabajadores inmigrantes que temen represalias pagándoles salarios por debajo del mínimo. Con la emisión de declaraciones de interés, el Departamento de Trabajo del Estado de Nueva York ha dado un paso fundamental para que nuestros clientes sean menos vulnerables a las represalias de los empleadores basadas en su condición migratoria".

Este es el último de una serie de esfuerzos de la gobernadora Hochul para proteger y apoyar a los residentes indocumentados en todo el estado de Nueva York y evitar que los empleadores sin escrúpulos utilicen la deportación para evadir las leyes laborales estatales. En mayo, la gobernadora instó al gobierno federal a [acelerar la autorización de trabajo](#) para los solicitantes de asilo. En febrero, la gobernadora Hochul [anunció](#) la expansión del programa Caminos Profesionales para Inmigrantes Altamente Calificados del Estado de Nueva York (New York State Professional Pathways for High-Skilled Immigrants Program), que ayuda a los nuevos estadounidenses a encontrar trabajos relacionados con sus habilidades y experiencia. En octubre de 2021, [Hochul promulgó una ley](#) que protege a los inmigrantes indocumentados contra las amenazas de denunciarlos por su condición migratoria.

La División de Normas Laborales del NYSDOL protege a todos los trabajadores, incluidos aquellos que son indocumentados o tienen un empleo informal. Para obtener más información, visite el [sitio web de la División de Normas Laborales](#). Además, la División de Políticas y Asuntos de Inmigrantes (DIPA, por sus siglas en inglés) del NYSDOL garantiza que los servicios, programas y protecciones del Departamento estén disponibles para todos los trabajadores, incluidas las personas que trabajan en Nueva York o se mudan a Nueva York desde otro país. Para obtener más información, visite la [página web de la DIPA](#).

###

Más noticias disponibles en www.governor.ny.gov
Estado de Nueva York | Cámara Ejecutiva | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[CANCELAR SUSCRIPCIÓN](#)